

Teori Stephen Robbins

Thank you very much for reading **Teori Stephen Robbins** . Maybe you have knowledge that, people have look numerous times for their favorite readings like this Teori Stephen Robbins , but end up in malicious downloads.

Rather than reading a good book with a cup of coffee in the afternoon, instead they juggled with some harmful bugs inside their laptop.

Teori Stephen Robbins is available in our digital library an online access to it is set as public so you can get it instantly.

Our book servers spans in multiple countries, allowing you to get the most less latency time to download any of our books like this one.

Kindly say, the Teori Stephen Robbins is universally compatible with any devices to read

ICON-ESS 2018 - Saisa
2018-10-17

We are delighted to introduce the proceedings of the first edition of International Conference on Economic and Social Science (ICON-ESS) 2018. The technical program has brought researchers and practitioners around the world to a good forum for discussing, leveraging and developing all social scientific and economic

aspects to provide the updated science and insight about the knowledge development. This conference acquired 58 full papers with 2 Categories paper with most paper are from Economic and Social Science and also authors from almost 5 Countries such as Malaysia, Thailand, Bangladesh, Brunei Darussalam, Australia and many more.

Komunikasi Organisasi: Teori,

Downloaded from
latitudenews.com *on by*
guest

Inovasi dan Etika - Nana Triapnita Nainggolan
2021-04-08
Komunikasi dapat dikatakan merupakan nafas dalam eksistensi suatu organisasi, di mana suatu organisasi tidak akan mampu berjalan tanpa adanya komunikasi. Hal ini menjadi latar belakang munculnya studi tentang komunikasi organisasi. Dalam buku ini akan diulas dengan komprehensif bagaimana pelaku organisasi yang memiliki tugas masing-masing saling berkaitan satu dengan yang lain dalam suatu sistem memerlukan komunikasi yang baik agar kinerja dalam organisasi tersebut berjalan optimal. Buku ini membahas tentang: Bab 1 Konsep Dasar Komunikasi Organisasi Bab 2 Teori-Teori Organisasi Klasik dan Transisional Bab 3 Komunikasi Kelompok dan Jaringan Komunikasi Bab 4 Pola, Arah Dan Aliran Komunikasi Dalam Organisasi Bab 5 Budaya dan Iklim Organisasi Bab 6 Kepemimpinan dan Gaya Komunikasi Dalam Organisasi

Bab 7 Kekuasaan dan Pemberdayaan dalam Organisasi Bab 8 Konflik dan Hambatan dalam Komunikasi Organisasi Bab 9 Stres Dalam Komunikasi Organisasi Bab 10 Manajemen Konflik Bab 11 Inovasi dan Teknologi Informasi dalam Organisasi Bab 12 Etika dalam Komunikasi Organisasi
DUNIA KERJA KEKINIAN; SEBUAH PERSPEKTIF PSIKOLOGI INDUSTRI & ORGANISASI - Dr. Sumaryono, MSi. Psikolog., Alimatus Sahrah., Reny Yuniasanti., Alimatus Sahrah., Reny Yuniasanti., Ditya Indria Sari., Detri Sefianmi., Dyta Setiawati H., Via Y., Aulia R., Rizka N., Endah Andriani Pratiwi., Muhammad Hadras., Gabriela Anung L.A., Hana Nabila., Annisaa Miranty N., Harlina Nurtjahjanti., Fendy Suhariadi., Lerbin R. Aritonang., Muhammad Hadras., Purnomo., Iranita Hervi M., Dhini Rama., Rian Adi S., Sri Maslihah., Anastasia Wulandari., Shinta Febrina., Endah Andriani P., Julia Noer L., Silverius Y.S., Kristiana D.,

Downloaded from
latitudenews.com *on by*
guest

Ananda Dwi P.U., ina Istiqomah., Rendy Alfiannoor A., Rooswita Santia D., Sudjatmiko S., Anrilia Ema Mustika Ningdyah., Rifki Zidan., Rika Vira Z., Elna Madeline R., Esther Muliana., Eugenius Tintus R., Kristiana Haryanti., Anwar Fauzi., Mulyani., Nurul Khotimah., Restu Khaliq., Jumi Herlita., Shanty Komalasari., Siti Ra'iyati., Dimas Dwi., Martino
2021-11-01

Salah satu catatan berharga adalah pertemuan ide pemikiran dalam bentuk hasil riset para pemerhati Psikologi Industri dan Organisasi. Ada dua puluh empat ide pemikiran yang dapat dijadikan pijakan bahan pengembangan keilmuan dalam bidang Psikologi Industri dan Organisasi. Variasi isi dari 24 hasil riset tersebut menunjukkan adanya keragaman dan keluasan fokus dalam perkembangan riset PIO saat ini. Beberapa tema riset mengarah pada fenomena yang termasuk selaras dengan kondisi saat ini seperti work engagement, cyberloafing, job

embeddedness. Beberapa tema riset bersifat memperdalam kajian dengan keluasan subjek penelitian seperti tema well-being, work-family conflict, gaya kepemimpinan, kewirausahaan, perilaku konsumen, kepuasan kerja dan loyalitas, pemikiran kritis, dan vocational interest. Salah satu cara menikmati pertemuan gagasan hasil riset tersebut dapat dilakukan dengan membaca buku ini. Semakin membaca, semakin terasa nikmat itu ada. Itulah sensasinya saat bersanding dengan buku ini. Rasakan, rasakan dan rasakan sensasi itu.

Teori Komunikasi

Pendidikan - Tanto Trisno

Mulyono 2022-11-15

Komunikasi pendidikan merupakan proses guru dalam membangun hubungan komunikasi yang efektif dan afektif dengan peserta didik. Komunikasi pendidikan berusaha memaksimalkan dan memberikan peserta didik kesempatan untuk mencapai keberhasilan belajar yang optimal dalam lingkungan

Downloaded from
latitudenews.com *on by*
guest

instruksional. Kajian komunikasi pendidikan berfokus pada kajian tentang pesan dan hubungan antar guru dan siswa serta pengaruhnya terhadap proses pembelajaran. Pemahaman guru dan praktisi pendidikan yang tinggi terhadap pola komunikasi pendidikan berdampak pada kemudahan dalam mentransfer pengetahuan. Pokok-pokok bahasan dalam buku ini mencakup: Konsep komunikasi dalam konteks pendidikan; Faktor-faktor Komunikasi Pembelajaran; Kompetensi Komunikasi Guru dalam Pembelajaran; Format Komunikasi dalam Pembelajaran; Komunikasi Massa dalam Pendidikan; Karakteristik Peserta Didik dan Konsekuensinya bagi Komunikasi Pembelajaran; Bahasa, Logika dan Komunikasi Verbal dan Non Verbal; Komunikasi Verbal dan Non Verbal serta Implikasinya dalam Pembelajaran; Komunikasi Efektif, Komunikasi Ekspresif dan Komunikasi Respektif serta

Implementasinya dalam Pembelajaran; Strategi dan Desain Komunikasi Pembelajaran; Media Komunikasi dalam Pembelajaran; Variasi, Seleksi dalam Penggunaan Media Untuk Pembelajaran; Komunikasi Pendidikan Dalam Pembelajaran Online. Melalui buku "Teori Komunikasi Pendidikan" ini diharapkan pembaca mampu memahami secara teoritis serta mengimplementasikan bentuk komunikasi pendidikan dengan baik sehingga proses pembelajaran dapat berlangsung secara efektif.

Kepemimpinan Dalam Pemerintahan - Sriyana, S.Sos., M.Si. 2022-09-19

Buku ini diangkat dari hasil rangkuman penulis dalam mengampu mata kuliah Kepemimpinan Dalam Pemerintahan dan juga dari hasil mengkaji literatur-literatur yang berkaitan dengan kepemimpinan dan pemerintahan. Penulisan buku ini dilatarbelakangi oleh sangat minimnya bahan bacaan mahasiswa yang berkaitan

dengan kepemimpinan dalam pemerintahan, sehingga perlu adanya upaya untuk menambah referensi bagi mahasiswa.

Karena itu penulis mempersembahkan buku ini bagi sebanyak mungkin akademika, praktisi, dan mahasiswa Ilmu Sosial dan Ilmu Politik di Indonesia sebagai bahan referensi bagi pengembangan keilmuannya.

Teori dan Perilaku

Organisasi - Dr. ELLY ROMY, S.E., B.A., MTC SOL,
2022-07-19

Akselerasi perkembangannya berubah semakin cepat dalam “contact” dimensi waktu, dengan situasi yang dinamis dalam persaingan global, sehingga membutuhkan inovasi terus menerus pada pola manajemen organisasi yang tepat untuk beradaptasi dan memenangkan persaingan dalam lingkungan yang terus semakin cepat perkembangannya. Semua organisasi terus mendapatkan tekanan untuk dapat melayani kebutuhan konsumen lebih baik dan memproduksi barang dengan kualitas terbaik dengan

SDM yang baik.

Management, Global Edition

- Stephen P. Robbins
2015-06-01

For undergraduate Principles of Management courses REAL Managers, REAL Experiences With a renewed focus on skills and careers, the new edition of this bestselling text can help better prepare your students to enter the job market.

Management, Thirteenth Edition vividly illustrates effective management theories by incorporating the perspectives of real-life managers. Through examples, cases, and hands-on exercises, students will see and experience management in action, helping them understand how the concepts they’re learning actually work in today’s dynamic business world. Students will gain hands-on practice applying management concepts with MyManagementLab. They’ll engage in real business situations with simulations, build their management skills by writing and talking about different management

*Downloaded from
latitudenews.com on by
guest*

scenarios, have access to a video library to help put concepts into perspective, and more. Also available with MyManagementLab MyManagementLab is an online homework, tutorial, and assessment program designed to work with this text to engage students and improve results. Within its structured environment, students practice what they learn, test their understanding, and pursue a personalized study plan that helps them better absorb course material and understand difficult concepts. Please note that the product you are purchasing does not include MyManagementLab. MyManagementLab Join over 11 million students benefiting from Pearson MyLabs This title can be supported by MyManagementLab, an online homework and tutorial system designed to test and build your understanding. Would you like to use the power of MyManagementLab to accelerate your learning? You need both an access card and a course ID to access

MyManagementLab. These are the steps you need to take: 1. Make sure that your lecturer is already using the system Ask your lecturer before purchasing a MyLab product as you will need a course ID from them before you can gain access to the system. 2. Check whether an access card has been included with the book at a reduced cost If it has, it will be on the inside back cover of the book. 3. If you have a course ID but no access code, you can benefit from MyManagementLab at a reduced price by purchasing a pack containing a copy of the book and an access code for MyManagementLab (ISBN:9781292090313) 4. If your lecturer is using the MyLab and you would like to purchase the product... Go to www.mymanagementlab.com to buy access to this interactive study programme. For educator access, contact your Pearson representative. To find out who your Pearson representative is, visit www.pearsoned.co.uk/replocat or

Teori Desain Organisasi -
Bonaventura Agus Triharjono
2021-08-18

Tujuan disusunnya buku ini adalah untuk memberikan nuansa baru ilmu pengetahuan, membantu para pembaca dari berbagai kalangan, akademisi maupun praktisi pendidikan dapat memahami seluk beluk Organisasi yang dipengaruhi oleh teori, desain, struktur, budaya dan faktor faktor lainnya. Buku ini berisi materi yang dapat digunakan baik oleh tenaga pengajar maupun mahasiswa, serta para pembaca umumnya untuk menambah wawasan berpikir dan ilmu yang berkenaan dengan Teori Desain Organisasi. Buku ini terdiri dari 10 Bab yang menguraikan tentang: Bab 1 Konsep Dasar Teori Desain Organisasi Bab 2 Struktur dan Desain Organisasi Bab 3 Perangkat Analisis Studi Organisasi Bab 4 Perangkat Analisis Struktur Organisasi Bab 5 Implementasi Tata Nilai Organisasi dalam Konsep Manajemen Bab 6 Pengelolaan Organisasi dan Implementasinya Dalam

Manajerial Bab 7 Kompleksitas Aspek Budaya dalam Pembentukan Organisasi Bab 8 Pembentukan Organisasi Yang Efektif Bab 9 Konflik Dalam Suatu Organisasi dan Dampaknya Bab 10 Pemicu Adanya Perilaku Politik Dalam Organisasi

KOMUNIKASI ORGANISASI
Dr. Irene - Dr. Irene Silviani,
MSP 2020-04-23

Buku ini berisi tentang sejarah perkembangan ilmu komunikasi, pengertian serta konsep dasar komunikasi organisasi, komunikasi dan struktur organisasi, dime **Komunikasi Bisnis** - Dr. Sudaryono, S.P., S.Pd., M.Pd.
2022-02-01

Buku ini disusun untuk memberi pegangan kepada mahasiswa di semua fakultas dan jurusan yang memberikan matakuliah komunikasi bisnis, mahasiswa magister dan doktor, guru, dosen, manajer, pemimpin organisasi, pemimpin perusahaan, pengelola pendidikan, mahasiswa yang sedang menyusun skripsi, tesis, disertasi dan siapa saja yang

Downloaded from
latitudenews.com on by
guest

tertarik menjadi wirausaha yang sukses ataupun mereka yang menyiapkan diri untuk meniti karier sebagai konsultan bisnis atau manajer profesional. Bagi para akademisi, khususnya para dosen dan mahasiswa, analisis dan kajian komunikasi bisnis baik melalui penelitian ilmiah maupun kajian-kajian ilmiah melalui seminar, workshop, pelatihan, dan lokakarya sampai saat ini sudah berkembang pesat. Organisasi penyusunan buku ini dibuat sedemikian rupa sehingga urutanannya sangat runtut. Dalam daftar isi terdiri dari sepuluh bab, yang mudah-mudahan dapat menjangkau seluruh aspek yang relevan dengan komunikasi bisnis. Bab-bab tersebut meliputi: Bab 1: Bisnis dan Lingkungan Bisnis; Bab 2: Tantangan Bisnis; Bab 3: Konsep Dasar Komunikasi Bisnis; Bab 4: Komunikasi Bisnis dan Strategi Komunikasi; Bab 5: Karakter dan Perilaku Organisasi; Bab 6: Komunikasi Antarbudaya; Bab 7: Pemasaran dan Manajemen Pemasaran; Bab 8: Nilai,

Persepsi dan Sikap Individu; Bab 9: Pengembangan Komunikasi Pemasaran; dan Bab 10: Teknologi Komunikasi Informasi. Oleh karena itu, buku ini wajib dimiliki oleh siapa saja yang tertarik dengan komunikasi bisnis baik secara teoretis maupun secara praktis. Selain itu, hadirnya buku ini dimaksudkan untuk melengkapi keberadaan buku-buku teks lain yang membahas materi serupa yang pada umumnya masih dalam bahasa Inggris yang sulit dipahami oleh mahasiswa. Buku persembahkan penerbit PrenadaMediaGroup #Kencana #PrenadaMedia
The Administrative Process - Stephen P. Robbins 1980

Pengantar Ilmu

Administrasi Publik - Ahmad Mustanir 2022-10-10
Sistematika buku "Pengantar Ilmu Administrasi Publik" ini mengacu pada pendekatan konsep teoritis dan contoh penerapan. Buku ini terdiri atas 17 Bab, diantaranya: Bab 1. Konsep Dasar Administrasi yang membahas tentang

Downloaded from
latitudenews.com on by
guest

Konsep Administrasi, Fungsi-Fungsi Administrasi, dan Ruang Lingkup Administrasi, serta Unsur-Unsur Administrasi; Bab 2. Sejarah Perkembangan Administrasi Publik membahas tentang Sejarah Administrasi dalam Perspektif Modern, dan Sejarah Administrasi Publik dalam Perspektif Islam, serta Perkembangan Administrasi Publik di Indonesia; Bab 3. Unsur-Unsur Administrasi membahas tentang Pengertian Unsur Administrasi, Organisasi sebagai Unsur Administrasi, Manajemen sebagai Unsur Administrasi, Tata Hubungan/Komunikasi sebagai Unsur Administrasi, Pegawai sebagai Unsur Administrasi, Keuangan sebagai Unsur Administrasi, Perbekalan sebagai Unsur Administrasi, dan Tata Usaha sebagai Unsur Administrasi, serta Perwakilan atau Hubungan Masyarakat sebagai Unsur Administrasi; Bab 4. Perbandingan Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis membahas tentang Administrasi Publik, dan Administrasi Bisnis, serta

Perbandingan; Bab 5. Konsep Dasar Administrasi Publik membahas tentang Konsep Dasar Administrasi Publik, Pengertian Administrasi, Pengertian Publik, Pengertian Administrasi Publik, Ruang Lingkup Administrasi Publik, dan Perbedaan Administrasi Publik dan Administrasi Negara, serta Peranan Administrasi Publik; Bab 6. Teori-Teori Administrasi Publik membahas tentang Teori Administrasi Publik, Teori Birokrasi, dan Teori Administrasi sebagai Teori Politik, serta Teori Kepemimpinan; Bab 7. Sarana-Sarana Administrasi Publik membahas tentang Sarana-Sarana di dalam Administrasi Publik; Bab 8. Paradigma Administrasi Publik yang membahas tentang Fase-Fase Paradigma Administrasi Publik, serta Paradigma Utama dalam Administrasi Publik; Bab 9. Perkembangan dan Pergeseran Paradigma Administrasi Publik yang membahas tentang Old Public Administration, New Public Management, serta New Public Service; Bab 10.

*Downloaded from
latitudenews.com on by
guest*

Reformasi Administrasi Publik yang membahas tentang Pengertian Reformasi Administrasi Publik, dan Strategi Reformasi Administrasi, serta Tantangan Reformasi Administrasi; Bab 11. Administrasi Publik dan Kebijakan Publik membahas tentang Konsep Administrasi Publik, Perkembangan Administrasi Publik, dan Terminologi Kebijakan, serta Pengertian Kebijakan Publik; Bab 12. Administrasi Kepegawaian yang membahas tentang Administrasi, serta Administrasi Kepegawaian; Bab 13. Birokrasi Administrasi membahas tentang Sejarah Munculnya Konsep Birokrasi, Pengertian Birokrasi, dan Karakteristik Ideal Birokrasi, serta Birokrasi Pemerintahan; Bab 14. Pelayanan Publik dalam Administrasi Publik membahas tentang Pelayanan Publik dalam Administrasi Publik, Konsep, Dimensi dan Ruang Lingkup Kualitas Pelayanan Publik; Bab 15. Good Governance yang membahas tentang Definisi Good Governance, serta

Prinsip-Prinsip Good Governance; dan Bab 16. Collaborative Governance yang membahas tentang Pemahaman Collaborative Governance, dan Model Collaborative Governance; serta Bab 17. Sound Governance yang membahas tentang Evolusi Konsep Tata Kelola Pemerintahan, Pengertian Sound Governance, dan Komponen Utama dan Prinsip-Prinsip Sound Governance, serta Sound Governance Arah Baru Tata Kelola Pemerintahan di Era Globalisasi.

Bimbingan Konseling Islami di Pesantren - Dr. Sahrul Tanjung, S.Ag., M. Pd 2021-12-11
Pemberian layanan bimbingan dan konseling di pondok pesantren sangat diperlukan, karena didesak oleh banyaknya problema yang dihadapi oleh para santri dalam perkembangan studinya. Belajar di lingkungan pesantren memiliki beberapa karakteristik yang berbeda dengan belajar di lingkungan sekolah umum. Karakteristik utama dari belajar

Downloaded from
latitudenews.com on by
guest

dilingkungan pesantren adalah kemandirian. Buku yang berjudul: "Bimbingan Konseling Islami di Pesantren", merupakan panduan sederhana bagi para pendidik maupun pengelola pendidikan dalam melakukan pengaturan terhadap kegiatan peserta didik (manajemen peserta didik).

Aspek Hukum Pengadaan Barang dan Jasa - Dr. H. Purwosusilo, S.H., M.H.
2017-01-01

Referensi tentang aspek hukum pengadaan barang/jasa ini menjadi sangat penting bagi para birokrat pemerintahan dan pengelola pemerintahan daerah, sebagai panduan hukum menuju tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih (good and clean government). Juga menjadi referensi penting bagi para akademi (dosen/pengajar) dan mahasiswa studi I imu Hukum pada umumnya. Buku persembahkan penerbit PrenadaMediaGroup
Orang Rimba di Pinggiran Kawasan Hutan Lindung Taman Nasional Bukit XII

(TNBD) Provinsi Jambi - Muntholib SM 2014-09-25
Buku ini merupakan kompilasi hasil praktik penelitian 23 orang dosen dari beberapa perguruan tinggi yang ada di Indonesia yang tergabung dalam kegiatan Short Course Metodologi Sosial Keagamaan Tahun 2014 yang diselenggarakan oleh Pusat Kajian Sosial Keagamaan IAIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi. Praktik penelitian dalam kegiatan tersebut dilakukan di Taman Nasional Bukit Dua Belas yang berlokasi di Kabupaten Sarolangun Provinsi Jambi, dengan fokus penelitian aspek sosial dan keagamaan Suku Anak Dalam.

Structural or non structural leadership - Ricky Arnold
Nggili

Seringkali diri kita masih terjebak, dengan memposisikan pemimpin sebagai pemegang puncak struktural. Dan pandangan tersebut akan mengarah pada sikap meng-kambing hitamkan pemimpin yang menurut kita tidak berkontribusi dalam perubahan. Inilah kesalahan

Downloaded from
latitudenews.com on by
guest

pahaman dalam menempatkan cara pandang terhadap sosok pemimpin. Setiap orang merupakan pemimpin yang harus membawa perubahan bagi dirinya dan lingkungan. Kepemimpinan tidak berada diluar diri, namun berada didalam diri. Apabila setiap individu menyadari hal ini, dan berusaha untuk mengembangkan nilai kepemimpinan yang telah ada didalam dirinya, maka bangsa ini akan mengalami perubahan yang menuju pada cita-cita ideal. Cita-cita tersebut dapat terwujud, saat tiap individu mau untuk berkontribusi terhadap perubahan, dan tidak hanya diam untuk menunggu adanya perubahan. Individu-individu dibangsa ini siap menjadi pemimpin non-struktural, dalam mengisi kekosongan jiwa para pemimpin struktural yang terjebak dalam politik untuk mempertahankan kekuasaan. Ide dalam buku ini sangat sederhana, untuk menghantar pembaca dalam mengembangkan paradigma kepemimpinan. Berbagai teori

kepemimpinan digunakan sebagai pengantar untuk memperluas wawasan pembaca. Setelah itu, penulis mendeskripsikan pemahaman tentang sikap pemimpin struktural dan non-struktural. Sikap-sikap ini dominan dilakukan oleh para pemimpin dimana saja. Berbagai contoh dilampirkan oleh penulis, untuk membantu pembaca agar lebih paham terhadap konteks dari ide dari buku ini. Buku ini menjelaskan secara rinci teori tentang perkembangan teori kepemimpinan dan karakter dari para pemimpin. Setiap individu diyakini memiliki karakter tersebut. Sehingga dibutuhkan sebuah kesetimbangan dalam diri yang tepat dan efektif untuk memunculkan karakter pemimpin yang berimplikasi pada terciptanya perubahan. Pemimpin tidak diciptakan, namun dilahirkan.

Organization Theory: Structure, Design, And Applications, 3/E - Robbins
2009-09

Manajemen HR STIFIn - Farid

Downloaded from
latitudenews.com on by
guest

Poniman, Yayan Hadiyat
2015-02-21

Buku ini disajikan untuk berbagai kalangan yang menggeluti atau yang berminat di bidang sumberdaya manusia. Bagi akademisi, buku ini bisa menjadi referensi untuk menjadi bahan kajian dan pengembangan konsep-konsep manajemen sumberdaya manusia. Bagi praktisi dan konsultan HR, buku ini bisa menjadi panduan praktis atau skema pilihan untuk mengelola sumberdaya manusia di perusahaan dan untuk menjawab berbagai fenomena yang terjadi di seputar produktivitas karyawan, serta untuk menjawab kebuntuan-kebuntuan yang terjadi dalam mengelola sumberdaya manusia di perusahaan untuk menghasilkan tingkat produktivitas yang tinggi. Manajemen HR-STIFIn adalah pemodelan untuk mengoptimalkan sumberdaya manusia berdasarkan skema mesin kecerdasan STIFIn, mulai dari kegiatan perencanaan tenaga kerja,

perekrutan dan seleksi (recruitment & selection), penghargaan dan manajemen imbal jasa (reward management), manajemen kinerja (performance management), manajemen pelatihan dan pengembangan (training & development), manajemen dan pengembangan karir (career development), kepemimpinan (leadership), serta manajemen hubungan karyawan (employee relations) dan hubungan industrial (industrial relations). Konsep dasar HR-STIFIn tetap menggunakan konsep dan sistem sumberdaya manusia yang saat ini dikembangkan oleh para ahli dan praktisi manajemen dan HR, hanya pada tataran eksekusinya menggunakan skema STIFIn. Perbedaan fundamentalnya, pada HR-STIFIn, sumberdaya manusia adalah sebagai subyek penentu kinerja perusahaan dan dalam pengelolaannya memberikan keleluasaan setiap pribadi manusia di perusahaan untuk berkembang dan menemukan titik optimalnya dalam mencapai tingkat

produktivitas terbaiknya di perusahaan.

Manajemen: Sebuah

Pengantar - Nenny Ika Putri Simarmata 2021-09-24

Tujuan disusunnya buku ini adalah untuk memberikan tambahan paradigma pengetahuan dan membantu para pembaca yang berasal dari berbagai kalangan, baik akademisi maupun praktisi dalam memahami teori manajemen. Buku ini membahas mengenai konsep dasar Manajemen yang dibagi atas 10 bab yaitu: Bab 1. Pengertian Manajemen Bab 2. Manajemen dan Manajer Bab 3. Perkembangan Teori Manajemen Bab 4. Manajer dan Lingkungan Eksternalnya Bab 5. Proses Perencanaan Bab 6. Penetapan Tujuan Organisasi Bab 7. Pembuatan Keputusan Bab 8. Pengorganisasian dan Struktur Organisasi Bab 9. Motivasi Bab 10. Komunikasi dalam organisasi Bab 11. Kepemimpinan Bab 12. Manajemen Konflik Bab 13. Dasar-dasar Proses Pengawasan

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Kajian Anteseden Kinerja pada Kualitas

Pelayanan Publik - Sunggono Kasnu 2022-07-17

MSDM dapat dipahami sebagai suatu proses dalam organisasi serta dapat pula diartikan sebagai suatu kebijakan.

Sumber daya manusia adalah salah satu sumber permodalan yang penting dalam mensukseskan suatu proses yang bermula dari suatu input menjadi output yang memiliki kinerja yang tinggi

PRODUKTIVITAS KERJA -

Dr. Candra Wijaya, M.Pd. Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal

PERILAKU ORGANISASI

Edisi Revisi - Dr. As'ad, M.Pd dan Dr. Fridiyanto, M.Pd.I 2022-07-10

Buku Ajar "Perilaku Organisasi" ini merupakan edisi revisi dari buku sebelumnya dengan judul yang sama. Dalam edisi revisi ini penulis mencoba untuk lebih menyederhanakan,

Downloaded from
latitudenews.com *on by*
guest

mengurangi, dan menambahkan hal yang diperlukan terkait materi perilaku organisasi sehingga dapat mudah dipahami oleh para mahasiswa S1.

KEPEMIMPINAN - Soekarso
2015-01-30

Ulasan sederhana tapi lengkap tentang hal ikhwal

Kepemimpinan (Leadership) baik secara teoritis maupun praktis

Dasar-Dasar Komunikasi Organisasi - Budi, M.Pd.I

Buku ini merupakan bentuk hasil dari kerjasama para penulis yaitu mahasiswa dan mahasiswi dari prodi manajemen pendidikan Islam semester V dan mahasiswa pengambilan semester III dalam rangka memberikan output dari hasil pembelajaran mata kuliah komunikasi organisasi. Buku ini berisi mengenai materi pembelajaran yang yang dibahas dalam mata kuliah komunikasi organisasi berdasarkan silabus yang telah ditentukan.

**MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA (Untuk
Pemerintahan dari Teori ke**

Praktik) - Angga Pratama
2022-05-20

Pada dasarnya, tidak ada perusahaan yang tidak membutuhkan manajemen SDM atau istilah kerennya Human Resource (HR). Bagian Human Resource itulah yang bertanggung jawab untuk mengurus berbagai kebutuhan perusahaan yang terkait dengan Sumber Daya Manusia (SDM) termasuk di dalamnya ada Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) sehingga semua kegiatan atau pekerjaan berjalan dengan lancar dan lebih efisien. Dalam menjalankan kegiatan baik di organisasi atau perusahaan, dibutuhkan sumber daya manusia yang kompeten di bidangnya masing-masing. Dalam menjalankan kegiatan di sebuah perusahaan atau organisasi juga diperlukan manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) agar kegiatan yang akan dilaksanakan berjalan dengan baik dan mencapai target yang diinginkan. Manajemen sumber daya manusia ini menjadi bidang kajian penting dalam

*Downloaded from
latitudenews.com on by
guest*

perusahaan karena problem yang dihadapi perusahaan bukan hanya persoalan bahan mentah, modal, alat kerja, dan produksi saja, tetapi juga problem sumber daya manusia yang notabene adalah pihak yang menjalankan dan mengelola faktor-faktor produksi sekaligus merupakan tujuan dari kegiatan produksi itu sendiri. Yang didalamnya terdapat pemanfaatan sejumlah individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Kajian MSDM menggabungkan beberapa bidang ilmu seperti psikologi, sosiologi, dan lain-lain. Unsur utama MSDM adalah manusia. Selain itu Manajemen sumber daya manusia juga menyangkut desain dan implementasi sistem perencanaan, penyusunan karyawan, pengembangan karyawan, pengelolaan karier, evaluasi kinerja, kompensasi karyawan dan hubungan ketenagakerjaan yang baik. Manajemen sumber daya manusia melibatkan

semua keputusan dan praktik manajemen yang memengaruhi secara langsung sumber daya manusianya.

Teori Organisasi - Mahyuddin Mahyuddin 2021-04-07

Teori Organisasi merupakan suatu pemikiran dalam proses manajerial dalam mengatur sebuah konsep baik pada wilayah dunia kerja maupun dalam manajerial individu. Dengan Teori Organisasi maka diharapkan suatu organisasi perusahaan dapat melakukan pekerjaan dengan cermat, efisien, optimal, aman dan nyaman serta mencapai target sesuai perencanaan. Tantangan professional dalam mengelola organisasi di era industrialisasi dan globalisasi yang sangat komplek, perlu dibutuhkan manajerial organisasi yang matang serta mengikuti perkembangan jaman yang semakin kompleks dengan penuh persaingan yang tinggi. Buku ini membahas bagian-bagian menarik dan penting seperti: Bab 1 Sejarah pemikiran teori organisasi Bab 2 Evolusi dan Perkembangan Teori Organisasi Bab 3 Konsep

*Downloaded from
latitudenews.com on by
guest*

Individu dan Kelompok Dalam Organisasi Bab 4 Organisasi pada Perusahaan perseorangan Bab 5 Organisasi pada Perusahaan persekutuan Bab 6 Organisasi pada Perseroan Terbatas Bab 7 Organisasi pada Koperasi Bab 8 Struktur dan desain organisasi Bab 9 Kepemimpinan dalam organisasi Bab 10 Konsep birokrasi dalam organisasi Bab 11 Perubahan dan Pengembangan Organisasi Bab 12 Peranan Teknologi Bagi Organisasi Bab 13 Efektivitas dalam Organisasi Bab 14 Hubungan organisasi, CV organisasi, dan koordinasi Bab 15 Etika dan budaya organisasi

Hadirnya buku ini diharapkan dapat memberikan informasi dalam menyusun struktur organisasi baik di lembaga formal maupun non formal serta mengisi ruang-ruang kosong informasi yang dibutuhkan oleh para penggiat dunia kerja modern terutama para pimpinan perusahaan serta manajer untuk mencapai hasil yang di harapkan.

KEEFEKTIFAN KERJA (Analisis Perspektif Perilaku

Individu dalam Organisasi Pendidikan) - Dr. Candra

Wijaya, M.Pd

Setiap organisasi mengharapkan suatu keberhasilan di dalam organisasinya, kesejahteraan bagi pegawai serta kepuasan bagi pengguna jasanya. Hal inilah yang menyebabkan perlunya suatu usaha untuk menangani setiap organisasi secara efektif dan efisien. Salah satu konsep utama dalam mengukur prestasi kerja manajemen adalah keefektifan. Robbins dalam Tika mendefinisikan keefektifan secara singkat merupakan skala pencapaian tujuan organisasi jangka pendek dan jangka panjang.⁴⁵ Ekosusilo dan Kasihadi menjelaskan bahwa keefektifan merupakan suatu keadaan yang mencerminkan sejauh mana apa yang telah direncanakan dapat tercapai.⁴⁶ Semakin banyak rencana yang dapat tercapai, maka semakin efektif pula kegiatan tersebut. Selanjutnya menurut Tyson dan Jackson menegaskan bahwa keefektifan dapat didefinisikan

*Downloaded from
latitudenews.com on by
guest*

sebagai kecakapan untuk menyesuaikan diri terhadap lingkungan yang berubah dan dasar keefektifan adalah integrasi dari berbagai elemen utama organisasi yang meliputi pengetahuan, sumber daya bukan manusia, proses-proses manusiawi, pemosisian yang strategik dan struktur.

Teori-teori Manajemen

Sumber Daya Manusia -

Muhamamad Busro 2018-01-04
Mayoritas mahasiswa saat mengambil mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), Manajemen Strategik, penyusunan skripsi, tesis, maupun disertasi selalu mengalami kesulitan dalam menyusun teori, karena banyaknya buku-buku, jurnal ilmiah, laporan hasil penelitian, laporan tugas akhir yang tersebar dan tidak menyatu. Hal itu juga pernah dialami penulis saat menempuh seluruh mata kuliah tersebut. Oleh karena itu, berdasarkan pengalaman itu, penulis ingin membantu pembaca berlatih mengembangkan berbagai teori yang sangat berkaitan dengan MSDM. Banyak sekali

teori MSDM yang sering digunakan oleh para mahasiswa, dosen, dan peneliti dalam mengembangkan model yang hendak diteliti. Melalui buku ini para pembaca disuguhkan teori tentang: (1) Budaya Organisasi, (2) Kompetensi, (3) Kepercayaan Diri, (4) Motivasi, (5) Komitmen Organisasi, (6) Pengembangan Karier, (7) Kinerja dan Produktivitas, (8) Kesejahteraan, (9) Ketekunan, (10) Pengawasan, (11) Pengambilan Keputusan, (12) Pendidikan dan Latihan, (13) Komunikasi Interpersonal, (14) Kepemimpinan, (15) Keadilan, (16) Kepuasan Kerja, (17) Konsep Diri, (18) Ketenangan Kerja/Lingkungan Kerja/Iklim Kerja, (19) Kerja sama, (20) Reward/Gaji, Pendapatan, Tunjangan, Reimunerasi, (21) Semangat Kerja, dan (22) Produktivitas, Buku Persembahan Penerbit PrenadaMediaGroup

Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi -

Mariana Simanjuntak
Konsep dan praktik Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi

Downloaded from
latitudenews.com on by
guest

berkontribusi pada pemahaman keseluruhan tentang perilaku manusia dalam pengaturan organisasi. Secara historis, teori-teori ini pada satu atau lain titik waktu memengaruhi cara setiap orang dalam memahami atau menafsirkan perilaku yang berbeda, serta bagaimana organisasi menggunakan pengetahuan sehingga membantu mereka membangun efisiensi operasional yang lebih baik. Inti dari buku ini adalah untuk menerapkan rekayasa proses dan manajemen ilmiah dalam pengaturan organisasi industri.

Essays & commentaries on

Indonesian Law - Dr. H.

Supandi, S.H., M.Hum.

2022-02-08

Indonesian Law In A

Remarkably Complex Mixture

Of National Legislation And

International Legislation. The

Work Of This Book Is

Organized Loosely And Is

Designed To Contribute

Indonesian Law Knowledge

About : • To Anticipate Change

Of Law Paradigm As Result Of

Global Development (Chapter

I), • Agrarian Law Enforcement And Settlement Of Land Affairs Dispute In Judicature Process (Chapter II), • Efforts For Land Affairs Dispute And Realization Of Court's Rule Which Had Permanent Legal Power At North Sumatra (Chapter III), • Role Of Justice As Agent Of Judicial Reform To Increase Rule Quality (Chapter IV), • Judicial Review Against Regulations Which Of Level And Degree Under The Laws (Chapter V), • Compensation As Result Of Governmental Apparatus Commitment Regulated In Bill Of Governmental Administrative Affairs And Prospect Of (Chapter VI), • ?????? (Chapter VII), • Judicature Competency Of State Law Administration To Resolve Conflict Of Public Information (Chapter VIII).

Pesantren Efektif Model Teori

Integratif Kepemimpinan -

Komunikasi - Konflik

Organisasi - H. Mukhtar

2020-05-01

Mencermati potret dualisme

pendidikan di Indonesia saat

ini antara lembaga pendidikan

Islam dan umum. Pesantren

Downloaded from

latitudenews.com on by

guest

sebagai penyelenggara pendidikan Islam semakin menancapkan eksistensinya dalam menyongsong era revolusi industri 4.0. Sebagian besar pesantren bertransformasi dari sistem pengelolaan tradisional ke arah modern dalam aspek manajerial, kepemimpinan maupun kurikulum. Sebagai penyelenggara pendidikan yang aktif beroperasi selama 24 jam tentunya menghadirkan berbagai macam problematik. Untuk itu pimpinan pesantren harus memiliki kepekaan dalam hal mengelola konflik. Salah satu strategi dalam pengelolaan konflik adalah faktor komunikasi. Komunikasi yang efektif berperan signifikan dalam resolusi konflik yang terjadi hingga pada akhirnya organisasi mampu mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Pencapaian visi dalam ilmu manajemen dikenal dengan efektivitas. Melalui penerbitan buku ini, para praktisi pendidikan -pengelola pesantren- dapat menanamkan sikap kompetitif santri di era

disrupsi saat ini. Buku ini juga menawarkan teori-teori, konsep efektivitas organisasi, serta penerapan dalam organisasi. Pesantren Efektif Model Teori Integratif Kepemimpinan - Komunikasi - Konflik Organisasi ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak*

Manajemen Keperawatan -

Fransiska Yuniati Demang,

S.Kep., Ns., MKM 2022-01-31

Buku ini diharapkan dapat

hadir memberi kontribusi

positif dalam ilmu pengetahuan

khususnya terkait dengan

Manajemen Keperawatan.

Sistematika buku Manajemen

Keperawatan ini mengacu pada

pendekatan konsep teoritis dan

contoh penerapan. Oleh karena

itu diharapkan book chapter ini

dapat menjawab tantangan dan

persoalan dalam sistem

pengajaran baik di perguruan

tinggi dan sejenis lainnya.

Management: the Essentials -

Stephen Robbins 2013-08-28

Robbins Management: The

Essentials covers the concepts

essential to management in the

21st century in a fresh, lively

Downloaded from

latitudenews.com on by

guest

format that's perfectly suited to a typical university semester. The second edition features new and in-depth coverage of sustainability, ethics and corporate social responsibility and new case studies from local and international businesses.

Perilaku Organisasi 1 (ed. 12)
HVS -

PENGANTAR ILMU

ADMINISTRASI NEGARA -

Dra. Juharni, M.Si. 2015-12-31
Buku ini merupakan buku ajar yang disusun berdasarkan Satuan Acara Pengajaran (SAP) dan Garis-Garis Besar Program Pengajaran (GBPP) mata kuliah Pengantar Ilmu Administrasi Negara. Dalam bab pertama penulis mengemukakan pengertian dasar administrasi Negara yang meliputi pengertian, sejarah, ciri dan kekhususan, serta aneka wajah administrasi Negara. Dalam bab dua membicarakan perkembangan studi administrasi Negara meliputi perkembangan paradigma dalam administrasi Negara, pendekatan, evolusi, sistem

dan ekologi administrasi Negara. Dalam bab tiga mengungkapkan teori-teori dalam administrasi Negara, kemudian dalam bab empat membahas administrasi Negara dan public policy. Pada bab lima embicarakan perilaku organisasi dalam administrasi Negara.

Organisation Theory -

Stephen P. Robbins 2002

Organisation Theory, 4e applies organisational theory in an Australian context. The material has been selected and interpreted to assist students in understanding organisations and their management. It is suitable for undergraduate and early stage postgraduate students.

Organizational Behaviour -

Stephen P. Robbins 2016-06-15

Manajemen Konflik

Berbasis Sekolah - Ana

Widyastuti 2020-12-16

Intisari dari buku ini adalah bagaimana mengelola konflik yang terjadi di sekolah.

Seorang pimpinan yang ingin memajukan lembaganya atau sekolahnya harus mengetahui

Downloaded from
latitudenews.com *on by*
guest

fungsi manajemen konflik yakni untuk menghindari konflik, mengakomodasi (memberi kesempatan pada orang lain untuk mengatur strategi pemecahan masalah harus memahami faktor-faktor apa saja yang menyebabkan timbulnya konflik, baik konflik di dalam individu maupun konflik antarperorangan serta konflik yang disebabkan dari dalam maupun luar sekolah. Pemahaman faktor-faktor tersebut akan lebih memudahkan tugasnya dalam hal menyelesaikan konflik-konflik yang terjadi dan menyalurkannya ke arah perkembangan yang positif. Apabila konflik dapat dikelola dengan baik sehingga tidak meningkat menjadi kekerasan terbuka, maka perbedaan di kalangan siswa yang bersumber dari kemajemukan latar belakang mereka justru menjadi bagian dari pengalaman belajar dan tumbuh. Buku ini terdiri dari 8 Bab yang mendiskusikan mengenai: Bab 1 Konsep Dasar Konflik di Sekolah Bab 2 Jenis-Jenis Konflik di Sekolah Bab 3

Penyebab dan Dampak Konflik di Sekolah Bab 4 Peran Komunikasi Dalam Manajemen Konflik Di Sekolah Bab 5 Hubungan Kecerdasan Emosional Dengan Gaya Manajemen Konflik Di Sekolah Bab 6 Mediasi dan Negosiasi di Sekolah Bab 7 Pengembangan Pendekatan Dalam Manajemen Konflik Di Sekolah Bab 8 Gaya Manajemen Konflik di Sekolah
The Truth About Managing People - Stephen P. Robbins
2012-10-09

In the Third Edition of the bestselling book, *The Truth About Managing People*, bestselling author Stephen Robbins shares even more proven principles for handling virtually every management challenge. Robbins delivers 61 real solutions for the make-or-break problems faced by every manager. Readers will learn how to overcome the true obstacles to teamwork; why too much communication can be as dangerous as too little; how to improve your hiring and employee evaluations; how to heal "layoff survivor sickness"; how to manage a diverse

Downloaded from
latitudenews.com *on by*
guest

culture; and ways to lead effectively in a digital world. New truths include: how to nurture friendly employees, forget about age stereotypes, first impressions count, be a good citizen, techniques for managing a diverse age group, and ethical leadership among others.

Essentials of Organizational Behavior - Stephen P. Robbins
2011-06-02

ALERT: Before you purchase, check with your instructor or review your course syllabus to ensure that you select the correct ISBN. Several versions of Pearson's MyLab & Mastering products exist for each title, including customized versions for individual schools, and registrations are not transferable. In addition, you may need a CourseID, provided by your instructor, to register for and use Pearson's MyLab & Mastering products. Packages Access codes for Pearson's MyLab & Mastering products may not be included when purchasing or renting from companies other than Pearson; check with the seller before

completing your purchase. Used or rental books If you rent or purchase a used book with an access code, the access code may have been redeemed previously and you may have to purchase a new access code. Access codes Access codes that are purchased from sellers other than Pearson carry a higher risk of being either the wrong ISBN or a previously redeemed code. Check with the seller prior to purchase. -- For one-semester undergraduate and graduate level courses in Organizational Behavior. Concise fundamentals for students. Ultimate flexibility for instructors. This bestselling, brief alternative for the OB course covers all the key concepts needed to understand, predict, and respond to the behavior of people in real-world organizations. This text also includes cutting-edge topics and streamlined pedagogy to allow maximum flexibility in designing and shaping your course. The eleventh edition contains expanded and updated coverage on international

Downloaded from
latitudenews.com on by
guest

issues, as well as new sections on the management of information, safety and emotions at work, risk aversion, self-determination theory, managing information, and downsizing. Accompanied by mymanagementlab! See the hands in the air, hear the roar of discussion—be a rock star in the classroom.

mymanagementlab makes it easier for you to rock the classroom by helping you hold students accountable for class preparation, and getting students engaged in the material through an array of relevant teaching and media resources. Visit mymanagementlab.com for more information.